

Comment prendre soin de ses relations de travail ?

Comment amener un employeur à avoir hâte de vous rencontrer pour un emploi ?

Sommaire

Voici un petit tutoriel simple, pratique et différent afin de vous permettre d'obtenir une rencontre avec un employeur concernant un emploi disponible. Mais vous voulez plus que cela, vous voulez que cet employeur démontre un intérêt sincère, le désir de vous rencontrer et probablement, vous voulez capter son attention à lui promettant quelque chose que les autres candidats n'offrent pas.

Ce qui compte est de comprendre le recruteur

1. Faites plus qu'une bonne première impression, soyez différent !
2. Comment capter l'attention du recruteur ou l'employeur ?
3. Quel est l'intérêt du recruteur ?
4. Suscitez une promesse qui engage le recruteur
5. N'ayez pas d'attentes et ne faites pas de suivis
6. Exemple d'une lettre d'introduction émotionnelle et structurée

1. Faites plus qu'une bonne première impression, soyez différent !

Presque tous les candidats cherchent les meilleures façons pour tenter de faire une bonne première impression avec leur CV et leur lettre d'introduction concernant un emploi désiré, mais rares sont ceux qui comprennent que ce qui compte n'est pas d'être le meilleur, mais d'être différent des autres.

Comment être différent ? En fait, vous l'êtes déjà, mais vous cherchez à l'extérieur de vous, des astuces ou des trucs superficiels provenant de gens qui ne savent rien des relations. Ce qui compte est d'être vrai et d'avoir un intérêt sincère pour comprendre le recruteur chez l'employeur. Comprendre la personne et non l'entreprise.

Par exemple, votre CV est uniquement un outil pour voir si vous possédez l'éducation et les compétences de base pour faire le travail. Mais le recruteur ne fait pas son choix définitif pour sélectionner les candidats à l'entrevue avec le CV.

C'est votre message d'introduction qui compte le plus pour obtenir une entrevue et comme vous avez probablement copié une lettre d'introduction ou de motivation, alors vous n'êtes pas différent des autres. Ces lettres, sans aucune implication émotionnelle et sans aucune structure pour capter l'attention du recruteur, pour l'engager et pour le mettre en action est votre échec avant même de faire votre demande.

[De quelle façon allez-vous entrer pour une première fois en communication avec l'employeur afin d'être différent des autres et ainsi créer un impact émotionnel favorable dans le cœur du recruteur ?](#)

Vous pouvez envoyer un email, un courrier postal ou utiliser un site web d'emploi pour votre premier contact et ce qui compte sont les premiers mots à lire pour le recruteur.

Si vous tentez de communiquer directement avec le recruteur, alors vous allez probablement capter son attention, mais en le dérangeant à son travail !

2. Comment capter l'attention du recruteur ou l'employeur ?

Votre lettre ou message d'introduction doit être différent de tous les autres candidats et cette différence se situe dans votre action pour comprendre le recruteur. Ainsi, la première chose est de capter son attention dans un **titre accrocheur** qui lui donne envie de continuer à lire et non de le faire réagir par habitude, en plaçant votre demande dans une pile avec plein d'autres candidats comme vous. Le recruteur connaît tous les petits trucs que vous comptez faire, car pour lui, c'est quelque chose qu'il voit souvent, mais pour vous, vous croyez être le premier.

Qu'est-ce qui fait en sorte de vous inciter à lire un peu plus loin un livre avant de l'acheter ? Qu'est-ce qui vous attire sur un message en ligne ? Qu'est-ce qui vous presse de lire un article de revue ?

N'est-ce pas un titre qui stimule votre envie de lire un peu plus, d'aller un peu plus loin dans votre désir ? Donc, nous sommes d'accord que le titre est l'élément déclencheur. Alors, pourquoi utilisez des lettres d'introduction qui n'ont aucun titre captivant et qui ne sont que des copies que les gens utilisent sans grande importance ? Pouvez-vous voir l'erreur inconsciente de tous ?

Et pour être captivant, le titre doit être sous forme d'une question. Observez les titres de magazines, les pages web intéressantes et aussi sur les forums, les messages qui sont le plus vus. Vous découvrirez avec stupéfaction que le **titre sous forme de question et en ajoutant un ou deux bénéfiques** aux lecteurs fera toute la différence.

Ces titres mettent en action l'esprit du lecteur, leur fait une promesse et l'engage à faire une action pour ses propres intérêts. Très différent de l'enseignement scolaire ou d'un « expert » en conseil d'emploi ?

Comment écrire un titre captivant à votre lettre d'introduction ? Je vous offre des exemples afin de prendre conscience de certaines structures de titre qui pourraient véritablement capter l'attention du recruteur ? Je vous suggère de les modifier selon votre situation et aussi pour ne pas créer encore une fois, du copiage inutile, qui ne fera que de ne pas être différent des autres. N'oubliez pas de modifier le poste d'emploi dans les questions, s'il y a lieu.

Exemple 1 : Quel recruteur aimerait sélectionner plus facilement les demandes d'emploi et recevoir des félicitations sincères ?

Exemple 2 : Comment choisir avec soin les 3 candidats pour une entrevue d'emploi et ainsi rendre le travailleur du recruteur plus simple et agréable ?

Exemple 3 : Comment sélectionner les meilleurs candidats et trouver ceux qui pourraient le plus vous intéresser lors d'une entrevue ?

Exemple 4 : Reconnaissez-vous les 4 éléments d'un candidat différent des autres pour passer une entrevue d'embauche agréable et efficace ?

Exemple 5 : Est-ce que le meilleur candidat pour un emploi est celui qui est vrai et différent ?

Exemple 6 : Pourquoi le travail d'un recruteur à un impact important sur l'entrevue d'emploi ?

Exemple 7 : Probablement, un des 3 meilleurs candidats à rencontrer pour passer une entrevue d'emploi plus confortable.

3. Quel est l'intérêt du recruteur ?

Vous venez de rédiger le titre de votre lettre d'introduction ou de motivation et vous avez à écrire quelque chose dans le contenu qui pourrait intéresser vraiment le recruteur. Après l'impact du titre, le recruteur a un désir de continuer à lire votre lettre, il a soif n'est-ce pas ?

Ainsi, vous devez lui **donner de l'eau... avec du sel** afin de ne pas détruire tout son désir, mais l'augmenter plus et augmenter plus sa curiosité et son intérêt de vous rencontrer pour l'entrevue.

Comme le titre indique une certaine promesse et intérêt au recruteur, alors vous devez répondre à cela dans une forme, encore une fois, interrogative et avec des incertitudes. Et comment faire pour augmenter son désir, avoir plus ? En comprenant ses intérêts et lui disant comment y arriver au moyen de deux à trois questions sans y répondre. Car vous répondez, alors vous lui enlevez le sel... Observez ce que tous les autres font et ajoutez plus.

Voyons d'abord ensemble, ce que sont les intérêts probables d'un recruteur. Qu'est-ce que le recruteur aime ou n'aime pas ?

Le recruteur reçoit de nombreuses demandes pour un emploi. Alors pourquoi ne prennent-ils pas les mille personnes pour passer une entrevue ? Évidemment, cela serait trop long, donc **le recruteur désire se faciliter les choses de façon rapide et efficace !**

Il n'aime pas non plus, rencontrer des gens qui sont souvent monotones comme lui et où une **entrevue d'emploi est quelque chose de routinier et désagréable pour lui**. Sinon, le recruteur voudrait passer plus d'entrevue !

Le recruteur désire le meilleur candidat possible pour combler un poste. Mais comme tous les CV se ressemblent, alors il fera son choix selon une personnalité non pas meilleure, mais **une personne différente des autres !**

Finalement, comme un recruteur passe beaucoup de temps dans un emploi qui est souvent routinier, alors tout ce qui sera nouveau pourrait capter son attention afin de **passer des moments plus agréables à son travail !**

C'est en vous intéressant à un recruteur, que vous allez être remarqué et non de chercher à être remarqué afin de capter son attention, son intérêt.

Ici vous avez 4 véritables intérêts de comprendre le recruteur et maintenant **comment insérer cela dans une lettre d'introduction ?**

J'ai inséré un exemple d'une lettre d'introduction à la fin de ce tutoriel afin de mieux visualiser le contenu pour vous guider avec plus de simplicité. De grâce, ne faites pas uniquement des copies, car c'est par **l'expérience de créer votre lettre**, que vous allez être authentique à l'entrevue, donc à l'aise.

4. Suscitez une promesse qui engage le recruteur

Pour donner envie au recruteur de vous rencontrer, vous avez capté son attention par un titre accrocheur, vous avez écrit un contenu qui simule ses désirs, ses intérêts afin de peut-être obtenir plus de bénéfices pour lui, et maintenant vous avez à lui promettre quelque chose afin de l'engager à faire une action.

L'action est celle d'obtenir une entrevue tout simplement. Cette structure émotionnelle est basée sur des vérités propres et non sur des magouilles malhonnêtes qui ne fonctionnent pas. Ce qui est différent, c'est que cela se fait de façon consciente et non par habitudes inconscientes apprises.

Ainsi, vous devez terminer votre lettre d'introduction par un « call to action » au recruteur afin de réaliser ses propres intérêts, ses bénéfices, car vous êtes la réponse à la promesse. Votre demande d'action doit absolument être **en accord avec votre contenu et votre titre accrocheur**.

Exemple 1 : Je vous demande donc, de bien vouloir me considérer pour le poste de (...) et ainsi vous permettre de faire un choix plus facilement et par conséquent recevoir des félicitations sincères pour votre travail.

Exemple 2 : Je vous remercie de faire partie de vos 3 candidats pour ce poste et passer ensemble, une entrevue plus simple et très agréable.

Exemple 3 : J'aimerais recevoir votre appel pour ce poste et voir ensemble lors d'une entrevue, les candidats qui pourraient vous intéresser le plus par leur personnalité différente des autres.

Exemple 4 : Je vous invite à communiquer avec moi pour se rencontrer et partager avec vous les différences importantes d'un candidat qui comprend le fait de passer une entrevue agréable et efficace.

Exemple 5 : J'ai vraiment hâte de vous voir afin de vous démontrer ce que j'ai de différent des autres et ainsi vous apporter plus de conscience pour vos choix de candidats.

Exemple 6 : Je vous prie de me contacter afin de partager avec vous, les raisons pourquoi le travail d'un recruteur est d'une grande importance pour la réussite d'une entreprise.

Exemple 7 : J'aimerais recevoir votre appel pour se rencontrer dans une atmosphère très confortable afin de vous permettre de choisir plus que les 3 meilleurs candidats, mais ceux qui sont différents.

5. N'ayez pas d'attentes et ne faites pas de suivis

Les gens se créent des malaises car ils ont des attentes concernant quelque chose qu'ils n'ont pas le contrôle. Ainsi, pourquoi vouloir à tout prix cet emploi particulier quand vous n'avez pas le pouvoir de décider ? Pourquoi ne pas mettre vos énergies sur ce que vous avez le contrôle ? Soit sur votre façon d'être et d'écrire votre lettre d'introduction ?

De plus, pourquoi harceler un recruteur en cherchant à le contacter pour faire un suivi inutile ? S'il ne vous contacte pas, est-ce parce que votre lettre d'introduction n'est pas encore assez intéressante ? Ou bien votre CV qui ne remplit pas les exigences du poste ?

Si vous n'avez pas capté l'attention du recruteur, alors comment faire pour augmenter votre réussite ? En l'harcelant, en l'accusant, en vous justifiant ? La réponse est en vous et aller vers l'extérieur ne changera rien, sauf de vous créer plus de malaises. Est-ce de cette façon que vous désirez vivre ?

Vous allez toujours en manque vers l'extérieur

6. Créez une lettre d'introduction émotionnelle et structurée

Il est essentiel de ne pas copier cette lettre pour l'envoyer à un employeur, mais de créer la vôtre, car durant l'entrevue, vous serez authentique et à l'aise.

Poste : Emploi d'inspecteur de qualité

Ref : P-00012

Pour : Nom du recruteur

Date : 26 février 2014

Comment choisir avec soin les 3 candidats pour l'entrevue du poste d'inspecteur de qualité et ainsi rendre votre travail plus simple et plus agréable ?

Désirez-vous découvrir facilement les candidats qui pourraient vous intéresser pour passer une entrevue pour le poste d'inspecteur de qualité ? Vous avez consulté des centaines de CV et plusieurs possèdent de grande compétences.

Mais vous voulez plus que des compétences, vous voulez choisir des candidats pour une entrevue avec vous, qui se démarquent des autres par une personnalité différente et ainsi passer une rencontre agréable avec eux ? Vous voulez vous assurer que les candidats démontrent de belles valeurs afin de créer des relations de travail saines et authentiques, car vous savez combien cela est bénéfique pour votre entreprise.

Mais vous désirez plus que cela, vous désirez que les candidats puissent contribuer à des résultats significatifs et ainsi les présenter aux gestionnaires avec joie et fierté. N'est-ce pas une excellente façon de démontrer combien votre travail de recruteur est important et que cela compte vraiment pour vous et votre entreprise ?

Je vous remercie de faire partie de vos 3 candidats pour ce poste et passer ensemble, une entrevue plus simple et très agréable. Je ne peux rien vous promettre, car mes mots ne sont pas mes actions.

Merci d'avoir pris la peine de lire ma lettre d'introduction et je joins ici, mon CV pour découvrir mes expériences, mes compétences et ma scolarité.

Bonne journée

Claude Lasanté

Tel :

Email :